



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ  
ΚΥΒΕΡΝΟΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



2026

# Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) Gender Equality Plan (GEP)



Illustration cybersecurity by TU IS - Getty Images - Canva Teams



# Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ) της Εθνικής Αρχής Κυβερνοασφάλειας (ΕΑΚ) 2026

---

## Εισαγωγή

Η Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας έχει δεσμευτεί να προωθεί την ισότητα των φύλων, την ποικιλομορφία και την ένταξη τους, ως θεμελιώδεις αρχές της οργανωσιακής κουλτούρας και των λειτουργιών της. Το παρόν Σχέδιο Δράσης Ισότητας των Φύλων (ΣΔΙΦ) θεσπίζει ένα δομημένο πλαίσιο για την υποστήριξη των ίσων ευκαιριών και της δίκαιης μεταχείρισης για όλο το προσωπικό, ανεξαρτήτως φύλου, και για την προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς. Ευθυγραμμίζεται με τους πολιτικούς στόχους και τις απαιτήσεις που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη συμμετοχή σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ. Το Σχέδιο εφαρμόζεται σε ολόκληρο τον οργανισμό και καλύπτει όλες τις σχετικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της εσωτερικής διακυβέρνησης, της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού καθώς και στη συμμετοχή του φορέα σε ευρωπαϊκά έργα. Στόχος του είναι να διασφαλίσει ότι οι παράμετροι της ισότητας των φύλων ενσωματώνονται στις οργανωσιακές διαδικασίες με αναλογικό και βιώσιμο τρόπο.

### **Επιμέλεια:**

**Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργάνωσης και Λοιπών Διαδικασιών**

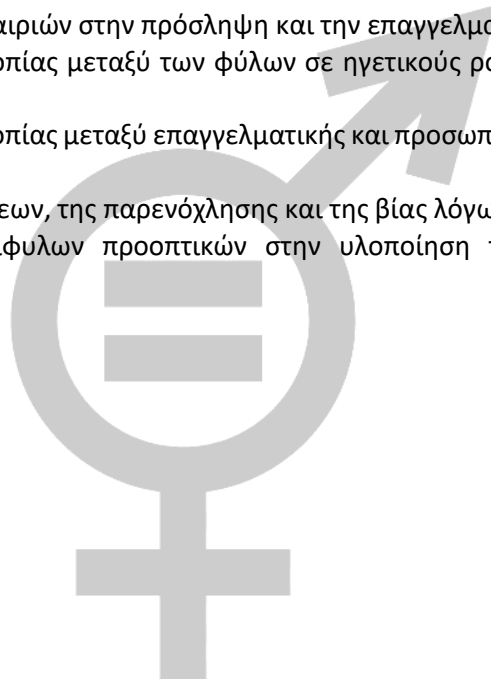


## Στόχοι

Κύριος στόχος του οργανισμού είναι η δημιουργία και η διατήρηση μιας ισχυρής βάσης για την υποστήριξη της εφαρμογής και της παρακολούθησης του Σχεδίου Δράσης Ισότητας των Φύλων. Για τον σκοπό αυτό, τα δεδομένα ανά φύλο θα συλλέγονται, θα αναλύονται και θα επανεξετάζονται συστηματικά σε τακτική βάση. Αυτή η διαδικασία θα επιτρέψει τον εντοπισμό πιθανών κενών, τάσεων και τομέων βελτίωσης σε σχέση με την ισότητα των φύλων εντός του οργανισμού.

Η βασική αξιολόγηση θα περιλαμβάνει, όπου είναι εφικτό:

- Διασφάλιση ίσων ευκαιριών στην πρόσληψη και την επαγγελματική εξέλιξη
- Προώθηση της ισορροπίας μεταξύ των φύλων σε ηγετικούς ρόλους και ρόλους λήψης αποφάσεων
- Υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής για όλους τους εργαζομένους
- Πρόληψη των διακρίσεων, της παρενόχλησης και της βίας λόγω φύλου
- Ενσωμάτωση των έμφυλων προοπτικών στην υλοποίηση του έργου, όπου είναι απαραίτητο





## Ανάλυση τρέχουσας κατάστασης

### 1. Κατανομή φύλων του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΑΚ

Κατανομή φύλων	Ανθρώπινο Δυναμικό ΕΑΚ
Γυναίκες	60%
Άντρες	40%
<b>Σύνολο</b>	<b>100%</b>

Κατανομή φύλων	Γενική Διεύθυνση Επιχειρησιακού Σχεδιασμού	Αυτοτελής Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Αυτοτελής Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργάνωσης και Λοιπών Διαδικασιών	Γενική Διεύθυνση Επιτελικού Σχεδιασμού
Γυναίκες	54%	61%	76%	54%
Άντρες	46%	39%	24%	46%
<b>Σύνολο</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### 2. Κατανομή φύλων μεταξύ των Τμημάτων της ΕΑΚ

Κατανομή φύλων	Διοικητές	Υποδιοικητές	Γενικοί Διευθυντές	Διευθυντές	Τμηματάρχες	Υπάλληλοι
Γυναίκες	0%	0%	0%	83%	53%	63%
Άντρες	100%	100%	100%	17%	47%	37%
<b>Σύνολο</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### 3. Κατανομή φύλων βάσει της συμμετοχής σε έργα που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ

Κατανομή φύλων	Συμμετοχή σε έργα (CADMUS)	
	Επιστημονικό Προσωπικό	Διοικητικό Προσωπικό
Γυναίκες	22%	62%
Άντρες	78%	38%
<b>Σύνολο</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Κατανομή φύλων	Συμμετοχή σε έργα (AKADIMOS)	
	Επιστημονικό Προσωπικό	Διοικητικό Προσωπικό
Γυναίκες	9%	58%
Άντρες	91%	42%
<b>Σύνολο</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



## Βασικοί Τομείς της Δράσης

Σύμφωνα με τις βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές, ο οργανισμός ορίζει τους ακόλουθους τομείς προτεραιότητας. Αυτοί οι τομείς παρέχουν το πλαίσιο για την εφαρμογή στοχευμένων και αναλογικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας των φύλων.

### 1. Ισορροπία μεταξύ Εργασίας και Προσωπικής Ζωής και Οργανωσιακή Κουλτούρα

Ο οργανισμός έχει δεσμευτεί να καλλιεργήσει ένα υποστηρικτικό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον που επιτρέπει σε όλο το προσωπικό να εξισορροπεί τις επαγγελματικές και τις προσωπικές ευθύνες.

Τα μέτρα μπορούν να περιλαμβάνουν:

- Προώθηση ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας, όπου είναι λειτουργικά εφικτό
- Διευκόλυνση επιλογών εξ αποστάσεως ή υβριδικής εργασίας
- Υποστήριξη για γονική άδεια και οικογενειακές ευθύνες

Τα μέτρα αυτά στοχεύουν να συμβάλουν στην ευημερία του προσωπικού, τη διατήρηση και την ισότιμη συμμετοχή στον χώρο εργασίας.

### 2. Ισορροπία των Φύλων στην Ηγεσία και τη Λήψη Αποφάσεων

Ο οργανισμός στοχεύει στην προώθηση της ισορροπημένης εκπροσώπησης στις διαδικασίες ηγεσίας και λήψης αποφάσεων.

Για τον σκοπό αυτό:

- Θα διασφαλιστούν διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες για την προαγωγή και την εξέλιξη.
- Θα λαμβάνεται υπόψη η ισορροπία των φύλων, όπου είναι εφικτό, στη σύνθεση των οργάνων διοίκησης και λήψης αποφάσεων.
- Η πρόοδος σε αυτόν τον τομέα θα παρακολουθείται μέσω σχετικών δεικτών.

### 3. Πρόσληψη και Επαγγελματική Ανάπτυξη

Ο οργανισμός έχει δεσμευτεί να διασφαλίζει τη δίκαιη μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης και επαγγελματικής ανάπτυξης.



Τα μέτρα περιλαμβάνουν:

- Συμπερίληψη και των δύο άρθρων (ο/η) στις ανακοινώσεις θέσεων εργασίας και στην εσωτερική επικοινωνία.
- Εφαρμογή διαφανών και αντικειμενικών κριτηρίων επιλογής.
- Ενθάρρυνση της ισόρροπης εκπροσώπησης στις επιτροπές επιλογής, όπου είναι εφικτό.

#### 4. Ενσωμάτωση όλων των φύλων σε Έργα

Στο πλαίσιο της συμμετοχής σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ, ο οργανισμός θα προωθήσει την ενσωμάτωση όλων των φύλων, όπου είναι σχετικό και σκόπιμο.

Αυτό περιλαμβάνει:

- Λήψη υπόψη των φύλων στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των έργων
- Ενθάρρυνση των ομάδων έργου να υιοθετήσουν προσεγγίσεις που λαμβάνουν υπόψη το φύλο, όπου είναι εφικτό
- Υποστήριξη της συμπερίληψης δεικτών που σχετίζονται με το φύλο, όπου είναι σχετικό

#### 5. Πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης λόγω φύλου

Ο οργανισμός υιοθετεί μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε οποιαδήποτε μορφή βίας, παρενόχλησης ή διάκρισης λόγω φύλου.

Τα μέτρα περιλαμβάνουν:

- Θέσπιση και κοινοποίηση κώδικα δεοντολογίας
- Παροχή σαφών και εμπιστευτικών διαδικασιών αναφοράς
- Προώθηση δραστηριοτήτων ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης για το προσωπικό

Αυτές οι ενέργειες στοχεύουν στη διασφάλιση ενός ασφαλούς, σεβαστού και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους.



## Σχέδιο Υλοποίησης

Η εφαρμογή αυτού του Σχεδίου Δράσης Ισότητας των Φύλων θα πραγματοποιηθεί μέσω μιας δομημένης και αναλογικής προσέγγισης, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με το μέγεθος, την εντολή και το λειτουργικό πλαίσιο του οργανισμού. Η ευθύνη για τον συντονισμό και την παρακολούθηση του Σχεδίου θα ανατεθεί σε μια καθορισμένη οργανωτική μονάδα ή λειτουργία (π.χ. Ανθρώπινο Δυναμικό ή Διοίκηση), σε συνεργασία με την ανώτερη Διοίκηση. Η εφαρμογή θα υποστηρίζεται από σαφώς καθορισμένες δράσεις, χρονοδιαγράμματα και δείκτες, επιτρέποντας τη συστηματική παρακολούθηση της προόδου.

Ενδεικτικές δράσεις:

- Εκπαίδευση για την ισότητα των φύλων
- Παρακολούθηση της ισορροπίας των φύλων
- Αναθεώρηση των διαδικασιών πρόσληψης





## Παρακολούθηση & Αξιολόγηση

Η Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας έχει δεσμευτεί να διασφαλίσει την αποτελεσματική εφαρμογή αυτού του Σχεδίου Ισότητας των Φύλων μέσω συστηματικής παρακολούθησης και περιοδικής αξιολόγησης.

Οι δραστηριότητες παρακολούθησης θα διεξάγονται σε τακτική βάση για την αξιολόγηση της προόδου σε σχέση με τις καθορισμένες δράσεις και τους ορισμένους δείκτες. Αυτή η διαδικασία θα υποστηρίξει τη λήψη αποφάσεων βάσει τεκμηρίων και θα επιτρέψει τον έγκαιρο εντοπισμό των τομέων που χρειάζονται βελτίωση.

### A. Πλαίσιο Παρακολούθησης

- Τακτική συλλογή και ανάλυση δεδομένων ανά φύλο
- Παρακολούθηση της κατάστασης υλοποίησης των προγραμματισμένων δράσεων
- Αξιολόγηση της προόδου σε σχέση με καθορισμένους δείκτες

Οι αρμοδιότητες παρακολούθησης θα ανατεθούν στην ορισμένη οργανωτική μονάδα που είναι υπεύθυνη για τον συντονισμό του Σχεδίου, σε συνεργασία με τα σχετικά εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

### B. Αξιολόγηση και Αναθεώρηση

Το Σχέδιο θα υπόκειται σε περιοδική αξιολόγηση για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας, της συνάφειας και του αντίκτυπού του.

- Ετήσια εσωτερική ανασκόπηση της προόδου και των αποτελεσμάτων
- Προσδιορισμό προκλήσεων και τομέων βελτίωσης
- Προσαρμογή μέτρων και προτεραιοτήτων, όπου είναι απαραίτητο

Η διαδικασία αξιολόγησης θα υποστηρίξει τη συνεχή βελτίωση και θα διασφαλίζει ότι το Σχέδιο παραμένει ευθυγραμμισμένο με τις οργανωτικές ανάγκες και τα εξελισσόμενα ευρωπαϊκά πλαίσια πολιτικής, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που ορίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.



## Γ. Υποβολή Αναφορών

Τα ευρήματα από τις δραστηριότητες παρακολούθησης και αξιολόγησης μπορούν να τεκμηριώνονται σε εσωτερικές εκθέσεις για την υποστήριξη της διαφάνειας, οι οποίες κοινοποιούνται στη Διοίκηση και χρησιμοποιούνται για την ενημέρωση του στρατηγικού σχεδιασμού και τη λήψη οργανωτικών αποφάσεων.

## Νομικό και Πολιτικό Πλαίσιο

Το παρόν Σχέδιο Δράσης Ισότητας των Φύλων έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με το ισχύον ευρωπαϊκό και εθνικό νομικό και πολιτικό πλαίσιο για την ισότητα των φύλων. Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, το Σχέδιο αντικατοπτρίζει τις απαιτήσεις που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ιδίως στο πλαίσιο της συμμετοχής σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από την ΕΕ, όπως το «Horizon Europe». Σε εθνικό επίπεδο, το Σχέδιο είναι σύμφωνο με το σχετικό ελληνικό νομοθετικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων:

- Το άρθρο 4§2 του Συντάγματος περί ισότητας μεταξύ των φύλων
- Νόμος 3896/2010, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην απασχόληση και την εργασία
- Νόμος 4443/2016, για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων στην απασχόληση και την εργασία
- Νόμος 4531/2018, για την εφαρμογή της Πρόληψης και την Καταπολέμησης της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας
- Νόμος 4604/2019, για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας
- Νόμος 4808/2021, για την εφαρμογή της πρόληψης και την αντιμετώπισης της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας

Ο οργανισμός λαμβάνει επίσης υπόψη τις σχετικές εθνικές πολιτικές και κατευθυντήριες γραμμές που εκδίδονται από τις αρμόδιες αρχές σχετικά με την ισότητα των φύλων και την απαγόρευση των διακρίσεων.



## Δημοσίευση

Το παρόν σχέδιο θα δημοσιευτεί στον ιστότοπο του οργανισμού [cyber.gov.gr](http://cyber.gov.gr) και θα κοινοποιηθεί εσωτερικά σε όλο το προσωπικό. Θα συμπεριληφθεί στις προτάσεις έργων της ΕΕ, όπου απαιτείται.

